

CÓDIGO DE CONDUTA

2026



Sumário

Mensagem da Diretoria	02
Código de Conduta - Moto Peças Transmissões SA	03
Missão, Visão e Valores	04
Responsabilidade dos Integrantes	05
Relações com clientes	
Igualdade	
Ética Técnica	06
Ambiente de Trabalho	
Trabalho infantil, forçado ou escravo	
Assédio Moral e Sexual	07
Zelo e utilização do patrimônio corporativo	
Segurança da Informação	
Política de brindes e cortesia	08
Relacionamento com fornecedores e parceiros	
Concorrência ética	
Gestão de conflito e interesse	09
Combate à corrupção	
Relação com o poder público e os órgãos reguladores	10
Saúde e Segurança no trabalho	
Comunicação externa e redes sociais	
Disposições Gerais	11

Mensagem da Diretoria

O presente Código de Conduta e Ética tem por finalidade consolidar as diretrizes fundamentais que norteiam a atuação de todos os integrantes da Moto Peças Transmissões SA. Reafirmamos nosso compromisso com a ética, probidade e transparência observando rigorosamente os preceitos legais, os requisitos técnicos e os princípios que regem o relacionamento com nossos colaboradores, fornecedores, clientes, parceiros e com a comunidade.

Com o intuito de preservar a integridade corporativa, disponibilizamos canais e ferramentas de comunicação destinados ao relato de quaisquer indícios de violação à legislação, aos regulamentos internos, às normas vigentes ou aos bons costumes no âmbito interno da organização.

Conclamamos todos os nossos colaboradores e parceiros à leitura atenta e à reflexão sobre as diretrizes aqui expostas. É fundamental que nossa conduta diária sirva de exemplo com boas relações profissionais e pessoais, fomentando um ambiente de trabalho pautado pelo respeito mútuo e pela excelência profissional, de modo a gerar orgulho em todos os que compõem a Moto Peças Transmissões SA e a contribuir positivamente para o desenvolvimento da sociedade.

A edificação de uma sociedade mais livre e equânime depende, primordialmente, do compromisso individual com a retidão. Cabe a cada um de nós agir em estrita conformidade com os ditames da consciência e da ética, priorizando sempre a conduta correta em todas as circunstâncias e interações.

Atenciosamente.

Diretoria Moto Peças Transmissões SA

Código de Conduta

Moto Peças Transmissões SA

Ética e respeito mútuo. É obrigação individual de cada colaborador, cliente e fornecedor o compromisso de agir em conformidade com leis e regulamentos externos e internos, pautados pela ética e idoneidade em todas as nossas atitudes. Nesse mister, a Moto Peças Transmissões SA zela sempre pela integridade da empresa e seus integrantes, disseminando a importância das ações pautadas pela ética e o cumprimento das legislações, conscientizando todos os integrantes sobre as questões tratadas nesse Código.

O QUE É UMA DECISÃO ÉTICA?

Na dúvida sobre a ética de uma decisão ou ação, convém refletir:

- Esta decisão pode atrapalhar o meu sono?
- É contrária às normas da Moto Peças Transmissões SA e/ou à Legislação Brasileira?
- Terá consequências negativas para mim ou para a Moto Peças Transmissões SA?
- Ficaria envergonhado se os outros soubessem que eu decidi fazer isso?

Caso a resposta seja SIM a QUALQUER uma das perguntas acima, tudo indica NÃO se tratar de uma decisão ética.

Precisa de Ajuda?

Por telefone: (15) 3412-3222, ramal 3228 - Diretoria

Por e-mail: faleconosco@motopecas.com.br

Para sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias.



Missão, Visão e Valores

A Moto Peças Transmissões SA tem como missão:

Missão

Fornecer produtos com qualidade e variedade a um preço competitivo, gerando valor para nossos clientes, acionistas, colaboradores e sociedade.

Visão

Ser referência em qualidade no segmento de componentes para Câmbio e Diferencial.

Valores

Ética, Respeito, Liderança interativa, Comprometimento, Honestidade, Seriedade e confiança com todos nossos clientes, provedores externos e colaboradores.

Para que esses objetivos sejam alcançados, elaboramos este Código de Conduta, abordando os tópicos que devem orientar as relações internas e externas de todos os integrantes da Companhia, independentemente das suas atribuições e responsabilidades.



Responsabilidade dos Integrantes

Todos os Integrantes da Moto Peças Transmissões SA são responsáveis por exercer suas atividades com transparência e obediência à lei, respeito aos direitos humanos e aos princípios e às orientações da Moto Peças Transmissões SA. Cada Integrante, portanto, é responsável pelo cumprimento e difusão deste Código de Conduta.

Havendo dúvida quanto às disposições deste Código de Conduta ou à integridade de qualquer ato, o Integrante deve buscar o apoio do seu Gestor direto, do Gestor deste, e assim sucessivamente, até que a dúvida seja sanada.

Relações com clientes

A plena satisfação do cliente constitui o pilar central da existência da Moto Peças Transmissões SA. Por conseguinte, estabelecemos como premissa basilar de nossa atuação a excelência no atendimento, com foco permanente na qualidade, na produtividade e na busca constante por inovação.

O relacionamento com o cliente deve ser pautado pela urbanidade e agilidade, garantindo-se sempre a prestação de informações fidedignas, precisas e transparentes. É nosso compromisso assegurar que toda solicitação receba um retorno fundamentado e tempestivo, observando-se os prazos pactuados e a clareza na comunicação, ainda que o pleito não possa ser atendido.

Igualdade

Não se admite preconceito ou discriminação das pessoas, seja em razão de raça, cor, nacionalidade, origem, religião, gênero, orientação sexual, classe social, estado civil, idade, peso, altura, deficiência física ou outras características pessoais.

Ética Técnica

A Moto Peças Transmissões SA observa todos os requisitos de ética em seus processos e produtos pelos seus colaboradores e parceiros de negócios, para oferecer as soluções ideais e entregar produtos superiores e sustentáveis, obedecendo aos seus valores de excelência e valorização de pessoas.

Ambiente de Trabalho

A Moto Peças Transmissões SA espera respeito e uma conduta honesta nas relações entre seus integrantes, independentemente de qualquer posição hierárquica, cargo ou função. Não são tolerados ameaças ou assédios de qualquer tipo. Sigilo e confidencialidade sobre os assuntos da Moto Peças Transmissões SA e a preservação de seu nome e imagem são obrigações de todos.

Ademais, a organização apresenta um ambiente de boa estabilidade organizacional, com ótimo clima organizacional. Desse modo, é dever de todos colaboradores proteger a saúde mental dos seus pares, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos os colaboradores e integrantes.

Todos devem promover uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo, na inclusão e na valorização da diversidade, promovendo a saúde mental e emocional. Todos os colaboradores são incentivados a contribuir para um ambiente de trabalho seguro acolhedor, através do respeito, ética e valorização das pessoas.

Trabalho infantil, forçado ou escravo

A Moto Peças Transmissões SA não admite o uso de trabalho infantil, condições análogas ao trabalho escravo ou forçado em toda a cadeia de negócio e não admite práticas incompatíveis com o respeito à dignidade humana. Contrata o trabalho de menores de 18 anos apenas na condição legal de menor aprendiz, obedecendo às diretrizes do Estatuto da Criança e do Adolescente.

Assédio Moral e Sexual

A Moto Peças Transmissões SA repudia todas as formas de discriminação e de assédio moral bem como repudia e recrimina o assédio sexual, evidenciado no contato físico ofensivo ou favores de ordem sexual no ambiente de trabalho.

Zelo e utilização do patrimônio corporativo

É dever fundamental de todos os Colaboradores zelar pela integridade e conservação dos bens e ativos da Moto Peças Transmissões SA, o que inclui infraestrutura física, maquinários, mobiliário, frota de veículos, dispositivos tecnológicos, recursos financeiros, recursos hídricos e de energia, dentre outros.

Os recursos digitais (acesso à rede, telefonia, e-mails) e físicos devem ser utilizados exclusivamente para o exercício das atividades profissionais.

Softwares e Sistemas: Somente é permitida a utilização de programas e sistemas devidamente licenciados pela Empresa. É expressamente vedada a instalação ou cópia de materiais e softwares não autorizados ou de procedência ilícita.

Segurança da Informação

Toda e qualquer produção intelectual, técnica ou material desenvolvida durante a vigência do contrato de trabalho ou prestação de serviços pertence exclusivamente à

Moto Peças Transmissões SA. Isso abrange projetos, documentos, inventos, estratégias e especificações técnicas. Os Colaboradores devem manter sigilo absoluto sobre todas informações da organização tais como segredos industriais, planos de expansão, listas de clientes, dados financeiros, planos e propostas de negócios, planos de investimento, estratégias de marketing e de vendas, bem como diferenciais tecnológicos e informações obtidas em virtude do trabalho cotidiano na empregadora no exercício de suas funções. **Divulgação:** A revelação de dados internos para terceiros ou fora do escopo profissional é proibida, exceto quando houver autorização expressa e necessidade justificada pela função. A proteção contra acessos indevidos ou destruição de dados é uma responsabilidade compartilhada.

Política de brindes e cortesias

A oferta ou recebimento de brindes deve possuir caráter meramente institucional e de cortesia, visando reforçar o relacionamento profissional com clientes e fornecedores, sem qualquer conotação de troca de favores ou satisfação pessoal. Serão aceitos itens de valor módico e caráter promocional (como agendas e canetas). É vedada a aceitação de presentes cujo valor de mercado exceda 30% (trinta por cento) do salário mínimo vigente.

Relacionamento com fornecedores e parceiros

A seleção de prestadores de serviços e fornecedores deve pautar-se estritamente por critérios de competência técnica, qualidade, preço, pontualidade e idoneidade financeira, priorizando sempre o melhor interesse da Empresa. São vedados os negócios com fornecedores ou prestadores de serviço de reputação duvidosa, ou que não respeitem as normas e as exigências deste Código:

- **Conflito de interesses:** Caso o Colaborador possua vínculo familiar, pessoal ou societário ou estreito relacionamento pessoal com um fornecedor em potencial, ■ deverá comunicar imediatamente sua chefia direta para análise e autorização prévia.
- **Proibidade:** É terminantemente proibida a prática de suborno, corrupção ou obtenção de vantagens indevidas por meio de coação, manipulação de dados ou ■ concorrência desleal, ou situações que caracterizem conflito com os negócios da Empresa.

Concorrência ética

A Moto Peças Transmissões SA atua com base nos princípios da livre iniciativa e concorrência leal. Diante disso, deve-se manter o respeito aos concorrentes, abstendo-se de proferir comentários depreciativos ou disseminar rumores que afetem a imagem alheia. Ademais, é estritamente proibido compartilhar informações proprietárias da Empresa com competidores de mercado.

Gestão de conflito de interesse

Os Colaboradores devem pautar suas ações pela isenção, evitando situações em que interesses privados possam interferir na tomada de decisão profissional, prejudicar a reputação da Organização ou que haja danos à Organização ou a sua imagem.

- **Exemplos de Risco:** Acúmulo de funções externas que afetem o desempenho, uso de bens da empresa para fins particulares ou aceitação de benefícios de terceiros em troca de favorecimento em negócios.
- **Resolução:** Algumas vezes, contudo, surgem situações que podem gerar dúvidas e que devem, então, ser discutidas com o Gestor direto, e assim sucessivamente, até que a dúvida seja sanada, como interesse pessoal que possa afetar a sua capacidade de avaliação de um negócio de interesse da Organização; a disposição de informações confidenciais, aceitar tarefa ou responsabilidade externa de cunho pessoal que possa afetar seu desempenho na Empresa; aceitar presente, entretenimento, viagem ou benefício direto ou indireto de terceiros, que podem ser interpretados como retribuição para obter posição favorável da Organização em negócio de interesse de terceiros; utilizar recursos e ativos da Empresa para atender a interesses particulares, dentre outros. Qualquer dúvida sobre a existência de conflito deve ser levada à gestão direta para saneamento.

Combate à corrupção

A Moto Peças Transmissões SA repudia práticas que caracterizem corrupção, fraude, propina ou suborno, de forma ativa ou passiva, e sua realização de qualquer forma. Caso ocorra, a Empresa tomará as medidas disciplinares e/ou as ações legais cabíveis, que poderão incluir, entre outras, a denúncia do fato aos órgãos competentes. É vedado aos Integrantes ou fornecedores da Moto Peças Transmissões SA realizar pagamentos, a título de gratificação, ou oferecer quaisquer vantagens a funcionários ou autoridades do governo para agilização de serviços ou ações administrativas.

Relação com o poder público e os órgãos reguladores

A Moto Peças Transmissões SA cumpre fielmente as leis que regulam a participação nas relações com o poder público e os órgãos reguladores. Não realiza doações políticas e não autoriza que nenhum dos seus Colaboradores o façam em nome da empresa. Qualquer contribuição a candidato ou partido político, que porventura seja feita por Integrantes, terá caráter estritamente pessoal.

Saúde e Segurança no trabalho

Todos os Integrantes devem conhecer e cumprir com os requisitos relacionados à saúde e segurança no trabalho. Sua postura deve ser de intolerância com os riscos sem controle e com a incidência de acidentes de qualquer natureza. A conformidade com as normas de saúde e segurança ocupacional é obrigatória. A Organização não tolera a exposição a riscos desnecessários e exige uma postura preventiva contra acidentes de qualquer natureza.

Comunicação externa e redes sociais

Apenas profissionais autorizados pela direção da Empresa podem falar em nome da Moto Peças Transmissões SA e fornecer informações sobre ela à imprensa ou a grupos externos. Os Integrantes devem estar atentos para não prejudicar a imagem da Moto Peças Transmissões SA e não devem discutir ou fazer comentários no ambiente da internet (incluindo-se mídias sociais, tais como: Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, blogs, entre outras) ou em e-mails particulares sobre informações da Moto Peças Transmissões SA, de qualquer natureza, que não sejam de domínio público e oficiais, disponíveis no site motopecas.com.br ou em publicações corporativas. Não é permitida a criação de páginas e/ou comunicados que envolvam nome ou façam referências às áreas da Moto Peças Transmissões SA. Dúvidas ou comentários sobre a Moto Peças Transmissões SA postados por outras pessoas em perfis nas redes sociais dos Colaboradores devem ser encaminhados para a área de Marketing para os devidos esclarecimentos.

- **Mídias Digitais:** Os Colaboradores devem ser cautelosos em suas redes sociais pessoais. A organização não deve ser citada, sendo vedado comentários ou publicações que exponham dados internos não autorizados ou que possam prejudicar a imagem institucional. É proibida a criação de perfis ou canais que utilizem indevidamente a marca ou nome da empresa.

Disposições Gerais

Este Código é válido por tempo indeterminado.

Nenhum integrante pode alegar desconhecimento das diretrizes constantes no presente Código, em nenhuma hipótese.

Cada Integrante Moto Peças Transmissões SA recebe uma cópia integral do Código de Conduta e, se necessário, deve buscar o pleno esclarecimento de suas disposições junto ao líder direto até que considere ter obtido a compreensão que julgue necessária para pautar sua conduta como Integrante da empresa, devendo, neste momento, registrar que está plenamente informado para tanto.

As definições contidas neste código permitem avaliar e identificar grande parte destas situações, evitando comportamentos considerados não éticos, mas não detalham, necessariamente, todas estas situações. Não buscar o pleno esclarecimento das dúvidas ou ignorar a ação questionável própria ou de terceiros que tenha reflexo sobre a organização, seja omitindo-se, seja alegando desconhecimento de sua natureza, não é conduta aceitável. Assim, caso surjam dúvidas sobre qual conduta a adotar ou caso tenha conhecimento de violação a este código, por parte de qualquer pessoa, o Integrante deve levar o assunto ao conhecimento de seu líder direto.

O Integrante que violar este código ou permitir que um Integrante de sua equipe o faça estará sujeito a ação disciplinar, sendo que a Moto Peças Transmissões S.A. também se reserva o direito de rescindir o contrato.

A Moto Peças Transmissões S.A. se reserva o direito de a qualquer tempo, alterar o conteúdo deste código.

MA MOTO PEÇAS